

FLOREFFE 14/11/2024

LA CONSTRUCTION & FILLE



Bienvenue !

Claire Nonet – Directrice RH

Pierre-Paul YERLÈS

Constructiv - Directeur Wallonie

Contexte sectoriel

Plusieurs facteurs ont conduit les partenaires sociaux et le Gouvernement wallon à investiguer la question du genre dans le secteur construction :

- Crise sanitaire
- Reconstruction des zones sinistrées
- Secteur construction sollicité pour le plan de relance

=> La pénurie de main d'œuvre devient un levier à la question du genre dans ce secteur

La Question du Genre dans la construction

Analyse sectorielle selon différentes approches sur la question :

- Analyse Quantitative :

- Données chiffrées de l'emploi dans le secteur
- Caractéristiques du secteur

- Analyse Qualitative :

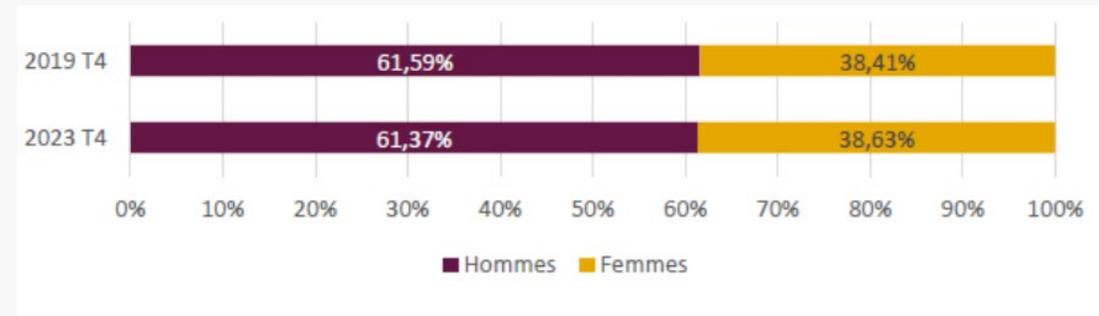
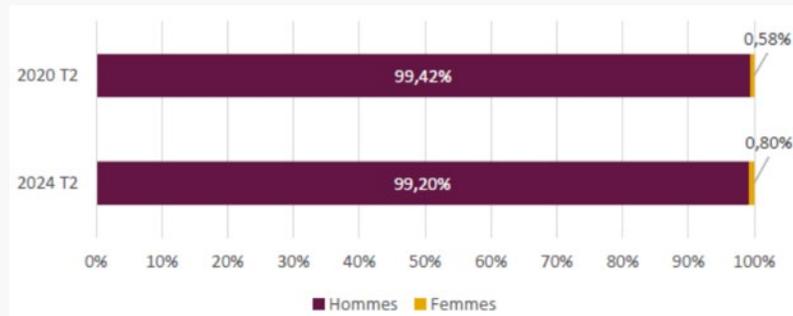
- Enquête et recueil de témoignages
- Recensement des outils existants

⇒ **Conviction de l'apport de la mixité pour les entreprises**

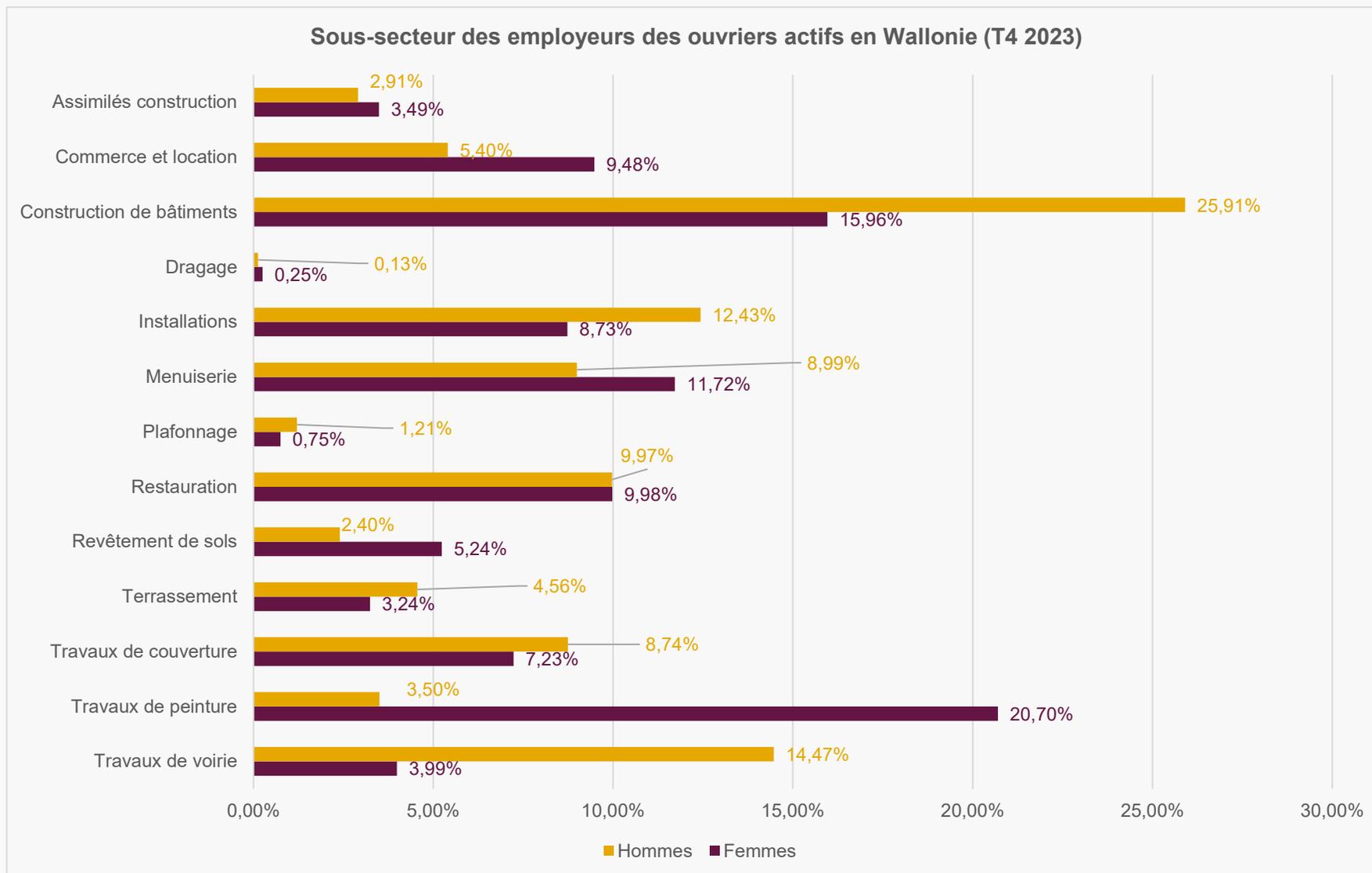
⇒ **Nombreux obstacles sur l'ensemble du parcours de la sensibilisation à l'emploi**

Nombre et proportion de femmes actives dans le secteur construction en Wallonie

Trimestre	Ouvriers				Employés			
	Hommes	Femmes	TOTAL	Part des femmes	Hommes	Femmes	Total	Part des femmes
2020 T2	44.795	260	45.055	0,58%	6,653	4,149	10,802	38,41%
2024 T2	45.730	368	46.098	0,80%	6421	4,041	10,462	38,63%



Représentation des femmes ouvrières par sous-secteur d'activités



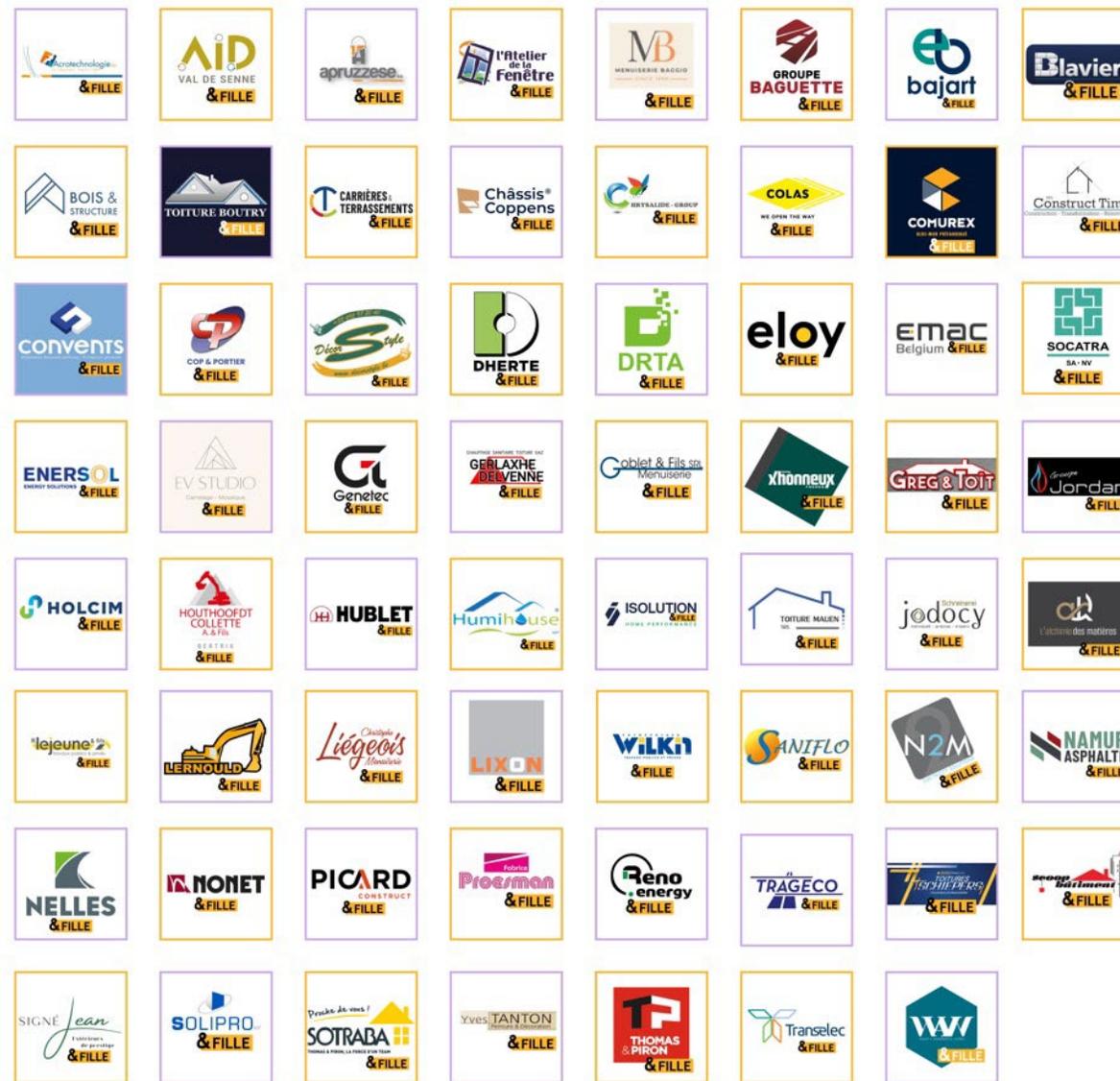
Actions de sensibilisation et d'activation

- Féminisation des supports promotionnels
- Actions publiques sur la question du genre
- Valorisation des parcours exemplaires
- Jobday construction pour les demandeuses d'emploi



Entrepreneur & Fille

- La féminisation du secteur se porte à tous les niveaux d'emplois
- Nombreuses entreprises gérées par des femmes
- 65 entreprises engagées dans cette campagne
- Campagne pour casser les codes sur un secteur traditionnellement trop genré.



Actions pour faciliter une insertion durable dans le secteur:

- Engagement d'un Conseiller genre construction
 - Subside régional pour un contrat de deux ans.

Aurélie NOTEBAERT

FGTB – Collaboratrice sectorielle

Présentation

Que fait la coach genre sectorielle construction?

Objectifs :

- **Faciliter l'intégration des femmes: comprendre les freins et les leviers** que rencontrent les ouvrières dans leurs parcours.
- Sensibiliser et **outiller les entreprises** pour accueillir des ouvrières. Notamment en déconstruisant les stéréotypes de genre.
- Mettre en place des initiatives afin **de soutenir les femmes** dans leur parcours d'ouvrières.

Public cible :

- Entreprises
- Femmes ouvrières de la construction

3 TYPES D' ACTIONS

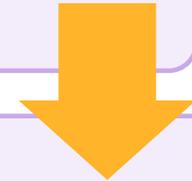
ANALYSE DU TERRAIN

- Quels sont les leviers et les freins sur le parcours d'une femme ouvrières ?
- Quels sont les besoins des femmes ouvrières ?
- Comment soutenir les entreprises ?



RENCONTRE TERRAIN : femmes ouvrières, entreprises et acteur.trice.s de terrain.

- Mise en place d'un diagnostique
- Création d'un réseau d'ouvrières
- Faciliter l'accueil des ouvrières en entreprises



PRODUCTION D'OUTILS

Exemples d'outils

- Publication d'articles - création de « portraits inspirant d'ouvrières »
- Fiches thématiques pour déconstruire les idées reçues et les stéréotypes de genre.
- Interviews de femmes ouvrières
- Guide de non-discrimination pour les entreprises
- Guide « Prendre sa place » pour les ouvrières en chantier ou en devenir.

Hugues Kempeneers

Embuild Wallonie - Directeur général



De nombreuses opportunités de travail dans le secteur

- 6.000 postes vacants
- 28.000 postes supplémentaires d'ici 2030 pour répondre aux besoins de rénovation (20 rénovations/heure d'ici 2050)
- Une grande diversité de métiers et un travail en toute sécurité
- Chaque jour est différent – grand panel de tâches !

De nombreuses opportunités de travail dans le secteur

- Des métiers dans l'air du temps
- Des réalisations dont on peut être fier
- Un travail individuel et en équipe
- Une formation en alternance école/entreprise (accompagnement et salaire) comme tremplin rapide vers le secteur





Multi**ples avantages** pour les travailleuses

- Un bon salaire et une série d'avantages
- Un contrat fixe et de belles opportunités d'évolution et de carrière
- Un secteur sûr et porté vers l'avenir
- Une bonne ambiance de travail

De belles possibilités d'évolution

- Une variété de tâches au quotidien
- De multiples possibilités d'approfondissement de ses connaissances
- De nombreuses formations tout au long de la carrière (formations continues et hivernales)
- L'innovation comme moteur du secteur





Merci !